



一套适用于所有领导者的成功模式

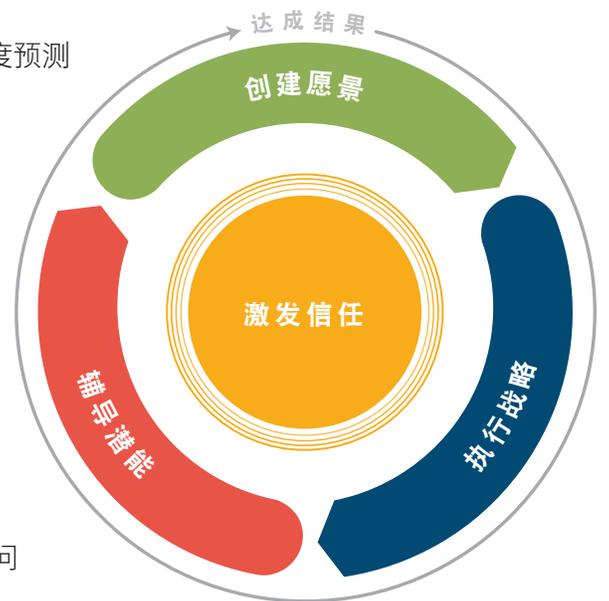
世界正在以前所未有的速度发生着变化。领导者每天都需要做出无数个决定，面临的问题和挑战见所未见。昨天还行之有效的办法，也可能在一夜之间被颠覆。速度越来越快，风险越来越高，但对于那些能够带领团队不断取得非凡成绩的人来说，回报也是巨大的。那么身为领导者，如何能在变化如此之快的情况下保持领先，帮助自己和团队成功脱颖而出呢？

我们向您推荐卓越领导四大天职

即使在最为变化莫测的时期，领导者也扮演着四个对成功具有高度预测作用的角色，这些称为天职，领导者在管理自己和团队的过程中，如果能有意识地与这些角色保持一致，就可以奠定高效能领导力的基础。

四大天职包括：

1. **激发信任**：成为让别人愿意追随的值得信赖的领导者，品格和能力兼备。
2. **创建愿景**：明确定义团队的发展目标以及实现方法。
3. **执行战略**：采用系统化的流程，与他人一起或通过他人持续达成目标。
4. **辅导潜能**：激发团队中每个人的能力，从而提高绩效、解决问题并取得职业发展。



挑战

- 刚刚晋升中高层领导角色，正在努力争取实现新的更高目标的领导者。
- 经验丰富的中高层领导者，但不具备在未来三到五年、甚至更长的时间内仍然保持成功所需的思维和技能。

解决方案

- 一套实现领导力提升简单实用的模式。
- 实践课，让领导者有机会在实际工作中与团队一起实现他们的想法。
- 多种学习形式（现场、在线、按需）。

调查与解决方案

富兰克林柯维用两年多的时间，面向广大组织和企业对当今及未来领导者的需求进行了深入调查。我们发现这些组织和企业需要具备以下能力的领导者：

- 高瞻远瞩，快速适应。
- 将策略转化为有意义的工作。
- 用教练式辅导帮助员工提高绩效。

富兰克林柯维提出的独特模式主张从为人和行事两方面培养领导者，与四大天职相结合，能够塑造出持续掌握这些技能的成功领导者。

角色	结果/目标
激发信任	信任源于领导者自身的品格和能力，即领导者具备多少可信度能够帮助自己有意识地建立起信任文化。
创建愿景	高效能领导者能够创建共同的愿景和战略，并有效地传达出去，号召其他人加入，一起踏上前进之旅。
执行战略	领导者不仅高瞻远瞩，还要始终贯彻执行团队的愿景和战略，并与他人一起或通过他人完成既定目标。
辅导潜能	高效能领导者善于激发他人的领导力潜能，并通过不断的反馈和教练式辅导来帮助他们提高绩效。

产品包括：

- 360 评估或自我评估
- 学员手册
- 实践计划
- 按需模块

